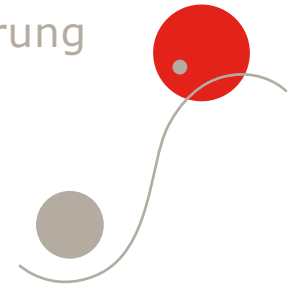


institut für systemische impulse, entwicklung und führung



**coaching
organisationsberatung
teamcoaching
supervision**

**weiterbildungen
für beraterInnen und
führungskräfte**

inhaltsverzeichnis

• unser angebot	2
• abschlussmöglichkeiten	2
• das institut	3
• unsere kundInnen	3
• unser weiterbildungskonzept	4
• modularer aufbau	6
• zulassungsbedingungen	8
• anerkennung von früheren aus- und weiterbildungen	8
• haltung und lehre	8
• inhalte	9
• abschlüsse	10
• diplomierung	12
• absenzenregelung	12
• konfliktregelung	12
• qualitätssicherung	12
• netzwerke/partnerschaften	13
• infos/termine	13
• aufnahme	14
• tarife und versicherung	14
• dozentInnen	15

unser angebot

professionelle zielsetzungen können mittels modularer weiterbildungsvarianten auf der basis von individuellen weiterbildungsplänen erreicht werden. diese orientieren sich an den persönlichen vorbildungen.

unsere abschlüsse sind vom bso (www.bso.ch) und von der eca (www.european-coaching-association.de) anerkannt. sie können zum master in advanced studies ausgebaut werden in kooperation mit der aeb (www.aeb.ch).

abschlussmöglichkeiten

coach	29 Tage
organisationsberaterIn	64 Tage
organisationsberaterIn/coach bso	66 Tage
supervisorIn	64 Tage
supervisorIn/coach bso	66 Tage
organisationsberaterIn/coach und supervisorIn bso	87 Tage

das institut

isi institut für systemische impulse, entwicklung und führung bietet aus- und weiterbildungen für beraterInnen und führungskräfte auf der basis eines systemischen lehr- und lernverständnisses erwachsenen- und bedarfsgerecht an. individueller nutzen für die teilnehmenden, handlungsrelevanz für den professionellen alltag und berufspolitische anerkennung bilden die leitplanken. mit unseren dozentInnen aus dem in- und ausland verbindet uns eine langjährige kooperationsgeschichte als trainerInnen und beraterInnen. unsere gemeinsame haltung, positionierung und kreativität in der zusammenarbeit ist der nährboden für unser heutiges handeln und unsere weitere entwicklung.

geschäftsleitung isi:

- beatrice conrad
- hansjürg lusti
- susanne quistorp

unsere kundInnen

suchen für ihre aktuellen und künftigen beraterischen oder führenden tätigkeiten

- professionelle kompetenzerweiterung oder neuorientierung
- perspektivenerweiterung und handlungsoptionen in beratung, kommunikation, kooperation, positionierung, steuerung und zielverfolgung
- anerkannte abschlussmöglichkeiten in coaching, supervision/teamcoaching und organisationsberatung

unser weiterbildungskonzept

contracting • in diesem rahmen wird ein «selbstvertrag» erarbeitet für die persönlichen zielsetzungen der teilnehmenden, dafür vorhandene ressourcen und sinnvolle meilensteine.

basis-module • die basis-module regen zentrale fähigkeiten für reflektiertes, intuitionsstarkes, zielgerichtetes beraterisches und führendes handeln auf der basis eines systemischen grundverständnisses an.

mit coaching setzen wir den weiterführenden professionellen fokus auf die beratung von konkreten beruflichen anliegen, als essentielle kompetenz für jedes beraterische profil. weiter wird die persönlich-professionelle positionierung in der angestrebten rolle als beraterIn/führungskraft aktualisiert.

basis-module können bei entsprechenden vorbildungen anerkannt werden.

reflexions-module • diese impulse fordern und fördern die entwicklungsorientierte auseinandersetzung mit selbst- und fremdbildern, mit der eigenen persönlichkeIt und ihren wirkungen.

coaching • für diejenigen, die eine schlanke weiterbildung in coaching wünschen, ermöglichen wir einen abschluss als **coach isi**. dieser ist von der eca anerkannt (www.european-coaching-association.de).

haupt-modul I: organisationsberatung • fokussierendes, prozessorientiertes, steuerndes beraten oder führen im kontext von organisationen ist inhalt dieses modul-pakets. bezugs- und beziehungs-fähigkeit, offenheit und entschiedenheit, zielorientierung und verhandlungsfähigkeit, strukturiertheit, reflexivität und flexibilität werden als wesentliche kompetenzen vielseitig angeregt. organisationelle, mitarbeiterbezogene, kundenorientierte und visionäre interessen markieren den spielraum. beständigkeit, wandel, chaos und integration sind dabei die auszulotenden dynamischen varianten. lehre, praxistransfer und selbstreflexion sind gleichwertige bestandteile unserer lernkultur. ziel ist die vermittlung von beraterischen kernkompetenzen für die begleitung von prozessen im kontext von organisation.

haupt-modul II: teamcoaching/supervision • die reflexion von beraterischer, psychosozialer und pädagogischer tätigkeit steht im fokus dieses modul-pakets. zielorientierung, auftrags-, kontext- und umfeldbezogenheit sind bedeutsame perspektiven. bezugs- und beziehungs-fähigkeit, reflexivität und kreativität, offenheit und positionierungsbereitschaft werden als beraterische kompetenzen professionalisiert. lehre, praxistransfer und selbstreflexion sind gleichwertige bestandteile unserer lernkultur. ziel ist die vermittlung von beraterischen kernkompetenzen zur anleitung von professionellen reflexionsprozessen mit einzelnen, teams und gruppen.

vertiefende module • sie bieten spezialisierende zusatz-qualifikationen, vertiefungen und schwerpunktsetzung. in diesem rahmen wird ergänzendes fach- und methoden-wissen für beratung und führung vermittelt.

6

modularer aufbau

basis-module

reflexions-module



3 tage

3 tage

3 tage

3 tage

2 tage

9 tage

4 tage

4 tage

contracting
einzelcoaching

haupt-module

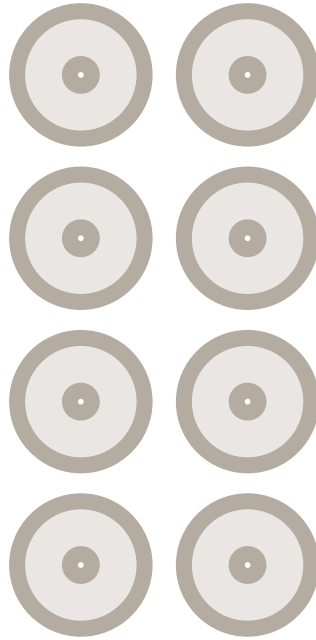


vertiefende module



hm I
33 tage

hm II
24 tage



abschluss-
kolloquium

zulassungsbedingungen

- qualifizierte ausbildung mit fachhochschul- oder hochschulabschluss
- erfahrung in der zusammenarbeit mit erwachsenen
- 30 stunden in der rolle des/der beratenden im rahmen von coaching, supervision, organisationsberatung während der letzten drei jahre vor beginn der weiterbildung
- möglichkeit des praxistransfers während der weiterbildung

anerkennung von früheren aus- und weiterbildungen

diese müssen im detail nachgewiesen und im hinblick auf die entsprechung von inhalten und zeitlichem aufwand geprüft werden. im rahmen der haupt-modul-pakete können keine anerkennungen vorgenommen werden.

haltung und lehre

systemisch lehren und lernen ist ein lebendiger, interaktiver prozess. impulse der lehrenden stossen auf reichhaltige kenntnisse, erfahrungen und unterschiedlichsten praxistransfer der teilnehmenden, die dadurch selbst zu impuls-gebern werden.

unsere palette zur anregung von lern- und entwicklungsprozessen umfasst:

fachliche inputs, modell-lernen, erlebnisorientierte, verbale und nonverbale methoden, rollen- und planspiele, live-beratung, praxistaugliche reflexionen, explorationen, literaturstudium, supervision sowie eine kontinuierliche feedback-kultur mit fokussierung der diskrepanz zwischen selbst- und fremdwahrnehmung im hinblick auf beraterische wirksamkeit.

inhalte

basis-module

- lernen und entwicklung
- systemische theorien und interventionen
- steuerung und wandel
- interkulturelle verständigung
- coaching: grundlagen I, II, III
- persönliche positionierung

reflexions-module

- dynamik in gruppen
- positionierungen in konflikten
- biographie in perspektiven

haupt-modul-paket I: organisationsberatung

- grundlagen der organisationsberatung
- systemische auftragsklärung
- komplexität managen
- dynamiken in systemen und organisationen
- konflikttransformation für organisationsberaterInnen
- positives management
- visionen realisieren
- lehrsupervision

inhalte

haupt-modul-paket II: teamcoaching/supervision

- beratung mit blick auf organisation und führung
- systemische auftragsklärung
- ziele, ressourcen, lösungen
- intuitiv und kreativ intervenieren
- konflikttransformation in teams und gruppen
- reteaming®
- beraten mit energie
- lehrsupervision

vertiefende module

laufend aktualisierte angebote unter

www.systemische-impulse.ch

abschlusskolloquium • inhalt ist die präsentation, bearbeitung und reflexion konkreter beratungsfälle.

abschlüsse

coach isi • contracting, basis-module, 2 tage intensiv-coaching und 1 reflexions-modul (total: 29 wb-tage à 9 lektionen).

organisationsberaterIn/coach isi • contracting, basis-module, 2 reflexions-module, hauptmodul I (inkl. lehrsupervision), 6 lektionen einzelcoaching/lernbegleitung (total 64 wb-tage à 9 lektionen).

organisationsberaterIn/coach bso • contracting, basis-module, 2 reflexions-module, hauptmodul I (inkl. lehrsupervision), diplomarbeit und abschlusskolloquium (total 66 wb-tage à 9 lektionen und im minimum: 6 lektionen einzelcoaching/lernbegleitung sowie 6 lektionen betreuung diplomarbeit).

supervisorIn/coach isi • contracting, basis-module, 2 reflexions-module, hauptmodul II (inkl. lehrsupervision), 9 tage vertiefende module, 6 lektionen einzelcoaching/lernbegleitung (total 64 wb-tage à 9 lektionen).

supervisorIn/coach bso • contracting, basis-module, 2 reflexions-module, hauptmodul II (inkl. lehrsupervision), 9 tage vertiefende module, diplomarbeit und abschlusskolloquium (total 66 wb-tage à 9 lektionen und im minimum: 6 lektionen einzelcoaching sowie 6 lektionen betreuung diplomarbeit).

organisationsberaterIn, coach und supervisorIn bso

• contracting, basis-module, 2 reflexions-module, hauptmodule I und II (inkl. lehrsupervision), diplomarbeit und abschlusskolloquium (total 87 wb-tage à 9 lektionen und im minimum: 6 lektionen einzelcoaching sowie 6 lektionen betreuung diplomarbeit).

diplomierung

nach den kriterien des bso sind folgende voraussetzungen zu erfüllen:

- nachweis über mindestens 30 stunden beraterInnen-tätigkeit im bereich von coaching, organisationsberatung und/oder supervision
- vorstellen von mindestens zwei lehrsupervisionsfällen entsprechend vorgegebener richtlinien
- qualifizierte abschlussarbeit: reflexion von theoretischen ansätzen in verbindung mit praktischen beratungserfahrungen während der weiterbildung und unter bezugnahme auf die entwicklung der eigenen beraterInnen-persönlichkeit.

absenzenregelung

max. 10% absenzen in trainings und in lehrsupervisionen werden bei der anmeldung zum abschlusskolloquium toleriert.

konfliktregelung

im konfliktfall einigen sich die parteien auf eine/n kollegIn, der/die aus dem trainerteam des instituts auszuwählen ist und beiderseits vertrauen genießt im hinblick auf eine lösungsorientierte begleitung. ggf. wird die ombudsstelle des bso hinzugezogen.

qualitätssicherung

unsere interne qualität fördern wir kontinuierlich durch:

- live-arbeit
- wechselseitige qualifikation zwischen lehrenden und lernenden
- kontinuierliche feedback- und entwicklungssarbeit
- intervision

unsere externe qualitätssicherung erzielen wir durch:

- kundenevaluation
- benchmarking
- engagierte orientierung an forschung und entwicklung
- zielgerichtete weiterbildung

netzwerke/partnerschaften

interdisziplinarität und multikulturalität sind elementare komponenten unseres lehrkonzepts.

wir kooperieren seit vielen jahren mit erfahrenen kollegInnen aus dem in- und ausland, persönlich verbunden in haltung, lehre und praxis sowie freude an der kontinuierlichen weiterentwicklung unserer ansätze.

infos/termine

laufend aktualisierte informationen

- info-abende
- weiterbildungsagenda
- kosten
- versicherungsmöglichkeiten
- geschäftsbedingungen

entnehmen sie bitte unserer website:

www.systemische-impulse.ch

**aktueller terminplan unter
www.systemische-impulse.ch**

aufnahme

sie können ihr aufnahmegesuch online oder schriftlich einreichen.

erforderliche unterlagen:

- lebenslauf
- berufliche aus- und weiterbildung
- bisherige und jetzige tätigkeiten
- motivation für die weiterbildung

wir bieten orientierende einzelgespräche an.

nach einreichung ihrer unterlagen (inkl. anerkennungs-
gesuch, bitte mit beilage von entsprechenden
bescheinigungen) nehmen wir kontakt mit ihnen auf.
das vertragsangebot wird nach gemeinsamer
unterzeichnung verbindlich.

info@systemische-impulse.ch

www.systemische-impulse.ch

tarife und versicherung

die tarife:

contracting:	chf	300	
basis-module:	chf	400	pro tag
reflexions-module:	chf	400 bis 600	pro tag
haupt-module:	chf	450	pro tag
vertiefende module:	chf	400 bis 600	pro tag
einzelcoaching:	chf	160	pro std
diplomierung und abschluss:	chf	2100	
rechnungsstellung:			modul- oder seminarweise.

diverse versicherungen bieten versicherungspakete an,
die die kosten im falle von krankheit u.ä. decken.

bei der buchung von modul-paketen (zwei und mehr
zusammengehörige seminare) ist eine annulationskosten-
versicherung dringend zu empfehlen (das **isi** beteiligt sich
an den kosten mit chf 50).

dozentInnen

beatrice conrad	coach, organisationsberaterin, supervisorin
stephan bolli	lic.phil. psychologe, leiter management development bei helsana versicherungen ag
mohammed el hachimi	organisationsberater, familientherapeut, supervisor
wilhelm geisbauer	berater, reteaming international institute, msc & team
friedrich glasl	pd. dr., unternehmensberater, konfliktmanagement
torsten groth	dipl. soz.wiss., geschäftsführer des management zentrum witten
maja härri	systemische beraterin, coach, organisationsentwicklerin seit 2003
bernhard jacob	dipl.-psych. und supervisor igst
wolfgang jenewein	managing director des executive-mba-programms der universität st. gallen
bärbel jogschies	schauspielerin, theaterpädagogin, kommunikationsgestalterin, beraterin
franz kasperski	organisationsberater bso, coach, filmer, autor, theaterregisseur
ursula könig	dr. techn., mediatorin und konfliktmanagerin
marcel kraaz	trainer, coach & organisationsberater, bergführer
stefan kühl	professor für organisationssoziologie universität bielefeld und organisationsberater
brigitte lämmler	dipl.-psychologin, familientherapeutin (vft), supervisorin
thomas lempert	lic. theol., psychotherapeut, kunsttherapeut, organisationsberater
eric lippmann	leiter zhaw zentrum leadership, coaching und change management
hansjürg lusti	dipl. psychologe iap, organisationsberater, supervisor, systemtherapeut
haja molter	dipl.-psych., familientherapeut, supervisor, coach
christian mulle	coach, organisationsberater und trainer
susanne quistorp	dipl.-psych., dipl.-päd., coach, organisationsberaterin, supervisorin
roger romano	coach, supervisor, organisationsberater, erwachsenenbildner
doris ruckstuhl	dipl. organisationspsychologin und organisationsberaterin
arist v.schlippe	prof. dr. phil., lehrstuhl führung u. dynamik v. familienunternehmen, witten
gunther schmidt	dr. med., facharzt für psychotherapie, systemtherapeut, hypnotherapeut, organisationsberater, supervisor
christof schmitz	dr. rer. soz. oec., unternehmensberater
andrea szekeres	lic.phil.I., organisationsberaterin, ausbildungstrainerin zrm
gisela ullmann-jungfer	dipl.-supervisorin, organisationsberaterin
brigitte walser	kommunikationstrainerin, coach, dozentin

institut für **s**ystemische **i**mpulse, entwicklung und führung



hornbachstrasse 50 • 8034 zürich • t +41 (0)44 389 84 30 • f +41 (0)44 389 84 15
systemische-impulse.ch • info@systemische-impulse.ch